

Taotleja nimi	Tartu Kutsehariduskeskus
Projekti nimi	Õppija arengut toetava mentorluse arendamine Tartu KHK-s
Projekti number	2014-2020.1.02.20-0906

Hindamiskriteerium	Maksimum punkt	Konsensuslik hinnang	Osakaal	Koondhinne	Märkused
1. Projekti tegevuste mõju meetme ja määruusega kehtestatud toetuse andmise eesmärkide saavutamisele (30%)	4	4	30	30	
1.1. Projekti tegevuste eeldatavate tulemuste seos organisatsiooni arendusvajadustega ja nende panus meetme ja määruusega kehtestatud toetuse andmise eesmärkidesse	4	4			
Põhjendus hindamiskriteeriumile 1 antud koondhinde kohta:					
2. Projekti ja tegevuste põhjendatus (25%)	4	2,5	25	15,625	
2.1. Taotluses on arusaadavalt kirjeldatud, millist arendusvajadust projekt katab ja kuidas see toetab organisatsiooni arengukava ja arenguvisiooni täitmist	1	1			
2.2. Projekti sekkumisloogika on arusaadav, mõjus – projektis ettenähtud tegevused võimaldavad saavutada planeeritud väljundid ja tulemused	2	1			
2.3 Tegevuskava on realistlik, tegevused on omavahel loogilises seoses	1	0,5			
Põhjendus hindamiskriteeriumile 2 antud koondhinde kohta:					
Klandu OÜ pakutud kahe esimese päeva õpiväljundid on liiga kesised – ettevalmistav töö ja ka KHK ambitsioon peaksid olema suuremad, kui soovitakse reaalselt mentorlusprogrammi koolis sügisest tööle saada. Taotlusest ei selgu, kuidas projekti meeskond mentorlusega varem kokku puutunud on või millist täiendavat väljaõpet või tuge nad koolitajalt saavad, et olla organisatsioonis uue süsteemi vedajateks.					
3. Projekti kuluefektiivsus (20%)	4	2,5	20	12,5	
3.1 Ettenähtud tegevused/lahendused on piisavalt kuluefektiivsed planeeritud väljundite/tulemuste saavutamiseks	4	2,5			
Põhjendus hindamiskriteeriumile 3 antud koondhinde kohta:					
Kuigi looduskauis kohas koolitus on kindlasti ilus mõte, siis ei selgu lõpuni, kuidas toetab see uuenavat õpikäsitus toetava organisatsioonikultuuri loomist ehk kui pika möjuga selline rahakasutus on. Kas on kaalutud, et pea viiendiku kogu projekti maksumusest tasuks ehk pigem meeskonna siseselt vedajate täiendavaks motiveerimiseks kasutada? Koolituse hind on liiga kõrge ühe osaleja kohta (vt ettepanekut eelarve muudatuseks).					
4. Toetuse taotleja (ja partnerite) suutlikkus projekti ellu viia (25%)	4	4	25	25	
4.1 Toetuse taotlejal on kvalifikatsioon, kogemus, jätkusuutlikkus, õiguslikud, organisatsioonilised või tehnilised eeldused projekti elluviimiseks kavandatud viisil	4	4			
Põhjendus hindamiskriteeriumile 4 antud koondhinde kohta:					
KOKKU	16	13	100	83,125	
Ettepanekud projekti sh eelarve muutmiseks					
Teeme ettepaneku vähendada koolitusmaksumust 1900 euro võrra.					